

# ПОЛОЖЕНИЕ

## КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ ПОСТАВЩИКОВ

### 1. Введение

#### 1.1 Назначение Положения

1.1.1 Настоящее Положение разработано в соответствии с законодательством Республики Казахстан и Руководящими принципами ООН по вопросам бизнеса и прав человека (UNGPs), и предусматривает порядок и условия работы поставщиков Компании.

1.1.2 Соблюдение Настоящих правил поставщиками, их дочерних структур и аффилированных лиц, их субподрядчиков или подрядчиков и агентов других деловых партнеров ТОО «REGICOM» (далее – Компания) - единое требование для всех категорий.

#### 1.2 Термины и сокращения

В настоящем Положении используются следующие термины и сокращения:

Таблица 1.2.

№	Термин/сокращение	Определение термина / расшифровка сокращения
1.	Компания	ТОО «REGICOM»
2.	ТК РК	Трудовой кодекс Республики Казахстан

#### 1.3 Нормативные ссылки

В настоящем Положении используются ссылки на следующие нормативные документы:

Таблица 1.3.

№ п.п	Нормативные документы
<b>Внешние</b>	
1.	Трудовой кодекс Республики Казахстан
2.	Руководящие принципы ООН по вопросам бизнеса и прав человека (UNGPs)
3.	Конвенция № 138 Международной организации труда
<b>Внутренние</b>	
4.	П РС 06-22 «Положение по коммерческой тайне»

### 2. ДЕЛОВЫЕ ПРИНЦИПЫ ТОО «REGICOM»

Компания серьезно относится к ведению своей деятельности, как ответственная корпоративная Компания, а также к соблюдению всех соответствующих правовых норм на местном, национальном и международном уровнях. Наша миссия – быть лидером в своей сфере и постоянно улучшать эффективность, при этом, не снижая стандарты в сфере защиты окружающей среды, охраны здоровья или безопасности, независимо от причин. От своих поставщиков Компания ожидает выполнение действующего законодательства и соблюдения международно признанных стандартов в сфере охраны окружающей среды, социальной защиты и управления (ESG), включая те, которые приведены в нашем Кодексе корпоративной этики и Политике в сфере техники безопасности, охраны труда и охраны окружающей среды (SHE). Чтобы способствовать соблюдению наших обязательств, в настоящем Кодексе корпоративной этики поставщика (SCoC, далее-Кодекс) определяется и

предлагается краткое изложение того, что мы ожидаем от наших поставщиков, их дочерних структур и аффилированных лиц, их субподрядчиков или подрядчиков и агентов других деловых партнеров, независимо от местонахождения и деловой репутации, по отношению к следующим категориям:

- Охрана здоровья и безопасность
- Защита окружающей среды
- Условия труда и права человека
- Этика и честная деловая практика

Так как вы являетесь поставщиком Компании и частью нашей цепочки поставок, мы ожидаем от вас ведения хозяйственной деятельности в соответствии с ценностями и принципами, изложенными в настоящем Кодексе, с неизменным, полным соблюдением всех применимых законов и нормативных актов, а также, что вы будете подбирать своих собственных поставщиков и контрагентов соответствующим образом. Принимая решение о работе на Компанию или о сотрудничестве с ней, поставщики обязуются соблюдать настоящий Кодекс корпоративной этики поставщика. Компания оставляет за собой право проводить аудиты и оценки, с целью проверки соблюдения вами настоящего Кодекса корпоративной этики поставщика. Поведение, не соответствующее настоящему Кодексу корпоративной этики поставщика, или нарушающее его, может привести к приостановке или полному прекращению сотрудничества с Компанией. О любом несоответствии положениям настоящего Кодекса или их нарушении можно сообщить напрямую вашему контактному лицу в Компанию или конфиденциально, направив письмо на почту: [i.kozlov@regicompany.com](mailto:i.kozlov@regicompany.com).

### **3. ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ И БЕЗОПАСНОСТЬ**

Охрана здоровья и безопасность является для нашей Компании вопросом первостепенной важности. Поставщикам следует обеспечить и поддерживать безопасную рабочую среду, а также способствовать рациональным практикам охраны здоровья и безопасности.

#### **3.1. Охрана здоровья, безопасность и предотвращение опасности**

Для всех сотрудников и работающих на объекте подрядчиков должны быть обеспечены безопасные, благоприятные для здоровья условия работы в соответствии с действующими законами и нормативными актами с целью создания безаварийной и травмобезопасной рабочей среды и предотвращения возникновения профессиональных заболеваний и нарушений здоровья, связанных с деятельностью в ней.

#### **3.2. Поставщики обязаны:**

- соблюдать соответствующее законодательство в области охраны труда, а также политики и процедуры Компании
- предоставлять своим работникам безопасные и здоровые условия труда, отвечающим требованиям соответствующих политик или процедур Компании или международным стандартам, в зависимости от того, что превалирует
- обеспечивать сотрудников соответствующей защитной одеждой и оборудованием, а также надлежащей подготовкой, необходимой для выполнения их обязанностей
- стремиться к нулевому вреду при выполнении трудовых обязанностей
- соблюдать все процедуры, положения и / или стандарты Компании при проведении любых работ на месте
- убедиться в том, что сотрудники понимают, что они могут отказаться от выполнения

небезопасных задач без последствий

- убедиться в том, что в местах предоставления жилья помещения находятся в чистом и безопасном состоянии и отвечали основным потребностям работников и, при необходимости, их семей

- соблюдать соответствующие местные законы, нормы и стандарты, относящиеся к защите окружающей среды, включая безопасное обращение, перемещение, хранение, переработку или повторное использование и утилизацию товаров

- при передаче любых товаров в Компанию, убедиться в том, что такие товары соответствуют всем применимым законам и правилам, включая, помимо прочего, касающиеся либо идентификации и передачи веществ, обнаруженных в продуктах поставщика, ограничения конкретных веществ, либо маркировки для переработки и утилизации
- предоставлять запрашиваемую информацию, позволяющую Компании или ее клиентам соблюдать законы и правила, касающиеся состава и веществ, используемых в поставляемых товарах.

### 3.3. Управление в условиях аварийных ситуаций

Поставщики должны определить потенциальные аварийные ситуации и провести их оценку. Для каждой ситуации поставщики должны разработать и внедрить планы действий в аварийной ситуации, а также меры реагирования, которые сводят к минимуму вред для жизни, окружающей среды и имущества.

### 3.4. Санитарная профилактика, продукты питания и жилые помещения

Поставщики должны предоставить сотрудникам и работающим на объекте подрядчикам разумно доступные туалеты и, при необходимости, чистые и безопасные спальные помещения, пункты приема пищи, а также средства подготовки и хранения продовольствия.

### 3.5. Предоставление информации и подготовка

Сотрудники и работающие на объекте подрядчики должны быть надлежащим образом проинформированы по вопросам охраны здоровья и безопасности, а также пройти надлежащую подготовку на языке своего региона, чтобы свести к минимуму угрозы для здоровья и безопасности.

### 3.6. Правила техники безопасности

Поставщики и другие лица, действующие от их имени, должны соблюдать Правила техники безопасности Компании, описанные в Инструкциях РС ИБОТ-02-22 «По безопасности и охране труда при работе с персональным компьютером и оргтехникой» и РС ИБОТ-01-22 «О пожарной безопасности».

## 4. ЗАЩИТА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Мы ожидаем от наших поставщиков соблюдения всех применимых законов и нормативно-правовых актов в отношении защиты окружающей среды, а также ведения хозяйственной деятельности в порядке, который позволяет экономить ресурсы. Поставщики должны определить риски и влияние на окружающую среду жизненного цикла своих продуктов в процессе их производства, распределения и транспортировки.

### 4.1. Эффективность использования ресурсов

Поставщикам следует сокращать потребление энергии, воды и природных ресурсов, внедряя меры по рациональному природопользованию и замещению.

4.1.1. Управление сточными водами и выбросами вредных веществ в атмосферу  
Поставщикам следует применять системный подход для определения, контроля и

уменьшения сбросов сточных вод и выбросов вредных веществ в атмосферу вследствие своей деятельности.

#### 4.1.2. Обращение с отходами производств

Поставщикам следует внедрить системный подход для определения, управления, уменьшения и разумной утилизации или переработки опасных и неопасных материалов.

#### 4.1.3. Предотвращение загрязнения

Поставщикам следует свести к минимуму потребление опасных веществ путем внедрения мер по их сокращению / замене, а также предотвращая загрязнение.

#### 4.1.4. Безопасное обращение с материалами

У поставщиков должны быть в наличии системы для обеспечения безопасности при обращении со всеми материалами, а также при их использовании, хранении, перевозке и утилизации.

#### 4.1.5. Разрешительная документация

Поставщикам следует получить и поддерживать в актуальном состоянии все необходимые природоохранные разрешения, а также соблюдать изложенные в них требования.

#### 4.1.6 Угрозы безопасности и медико-санитарные риски для местного населения

Поставщикам следует систематически и регулярно проводить оценку влияния своей деятельности на местное население, включая перевозку продукции.

### **5. УСЛОВИЯ ТРУДА И ПРАВА ЧЕЛОВЕКА**

Компания считает, что все сотрудники заслуживают на работу в справедливых условиях с соблюдением этических норм, а также на достойное и уважительное отношение. Поставщикам следует обеспечить наивысшие стандарты соблюдения прав человека.

#### 5.1. Предотвращение дискриминации, домогательств и оскорблений

Поставщики не должны создавать дискриминационные условия для кого-либо из сотрудников на основании расовой принадлежности, цвета кожи, религиозных убеждений, пола, возраста, национального или социального происхождения, сексуальной ориентации, половой идентичности, семейного положения, инвалидности, политической ориентации или членства в профсоюзе при приеме на работу или в других аспектах найма, таких как заработная плата, повышение по службе, вознаграждения, доступ к повышению профессиональной квалификации, прекращение трудоустройства и выход на пенсию. Поставщикам следует обеспечить рабочую среду, свободную от домогательств, физических наказаний, принуждения и оскорблений. Любые угрозы или другие формы запугивания запрещены.

#### 5.2. Предотвращение принудительного труда и эксплуатации людей

Поставщикам следует обеспечить, чтобы вся работа выполнялась на добровольной основе. Трудовые соглашения должны быть понятны для сотрудников, а также у них должна быть возможность прекратить свое трудоустройство путем подачи соответствующего уведомления в разумный срок. Поставщики не должны заниматься эксплуатацией людей или использовать какую-либо форму принудительного, подневольного, рабского труда, или же труда заключенных. Сотрудники не должны отдавать какие-либо документы, удостоверяющие личность, в качестве условия трудоустройства.

#### 5.3 Недопущение эксплуатации детского труда / труда несовершеннолетних

Поставщикам следует принимать на работу только сотрудников, которым исполнилось не менее 15 лет или которые достигли минимального возраста, разрешенного законом, в

зависимости от того, какой возраст старше. В отношении лиц, не достигших 18 лет, поставщикам следует отмечать их присутствие, следить за состоянием их здоровья, условиями труда, продолжительностью рабочего времени, а также их не следует привлекать к опасным видам работ, использовать труд таких лиц в форме экономической эксплуатации, создавать ограничения для их обучения или условия, вредные для здоровья, ограничивающие их физическое, психологическое, духовное, моральное или социальное развитие. Не противоречащие законодательству программы стажировки на рабочем месте в образовательных целях являются допустимыми, при условии, что они соответствуют Статье 6 или 7 Конвенции № 138 Международной организации труда «О минимальном возрасте для приема на работу».

#### 5.4. Условия труда

Поставщикам следует соблюдать все применимые законы, нормативно-правовые акты и/или положения коллективных трудовых договоров в отношении условий труда, продолжительности рабочего дня, дней отдыха, заработной платы рабочих и служащих.

#### 5.5. Свобода объединений и коллективные переговоры

В рамках закона поставщикам следует предоставлять сотрудникам возможность свободно вступать в объединения друг с другом и в организации по их собственному выбору, а также возможность передавать полномочия по представительству для ведения коллективных переговоров. Поставщикам следует предоставить сотрудникам возможность выразить озабоченность по поводу условий труда или потенциально незаконных практик без угроз наказания или притеснений.

### 6. ЭТИКА И ЧЕСТНАЯ ДЕЛОВАЯ ПРАКТИКА

Мы ожидаем, что наши поставщики будут вести деятельность справедливым образом с соблюдением этических норм, действовать в полном соответствии с международными нормами, национальным и местным законодательством, и нормативными актами, которые применяются к их хозяйственной деятельности, а также владеть всеми необходимыми разрешительными документами.

#### 6.1. Предупреждение монополий и конкуренция

Поставщики должны соблюдать законодательство о защите конкуренции и антимонопольном регулировании.

#### 6.2. Международная торговля

Поставщики должны соблюдать нормативно-правовые акты, регулирующие международную торговлю и экспортный контроль, а также эмбарго и санкции, налагаемые национальными или наднациональными органами или правительствами.

#### 6.3. Взятничество и коррупция

Поставщикам следует воздерживаться от каких бы то ни было форм коррупции, включая вымогательство или же дачу или получение взяток, отмывание денег и инсайдерские операции.

#### 6.4. Подарки и развлечения

Поставщикам следует с пониманием относиться к тому, что сотрудники Компании не делают и не принимают каких-либо подарков или услуг, которые могут нарушить или поставить под сомнение нейтральность при принятии решений. Поставщикам следует обеспечивать соответствие платежей, подарков или других обязательств в отношении клиентов, представителей органов власти, субподрядчиков или других лиц, которые действуют от их имени, действующему законодательству по предотвращению взяточничества.

#### 6.5. Конфликт интересов

Поставщикам следует раскрывать Компании информацию о потенциальных или фактических конфликтах интересов в качестве поставщика ТОО «REGICOM».

#### 6.6. Интеллектуальная собственность и конфиденциальность

Поставщикам не следует использовать или неправомерно присваивать, или распространять принадлежащие Компании объекты интеллектуальной собственности, каким бы то ни было образом, который не соответствует конкретным договорным условиям сотрудничества в качестве поставщика Компании.

### 7. НЕСОБЛЮДЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ

Контракты и будущие отношения с Поставщиками, которые не придерживаются настоящего Кодекса поведения поставщиков и не смогут устранить такие нарушения, будут пересматриваться в ТОО «REGICOM», что может привести к расторжению контрактов, заключенных между Компанией и такими поставщиками, с применением, на усмотрение ТОО, любых юридических или контрактных средств правовой защиты и штрафов.